

西部矿业集团有限公司

2021 年度重大信息公开披露报告



目 录

第一章 释义.....	3
第二章 公司基本信息.....	3
第三章 股东及股东构成.....	3
第四章 公司财务基本情况及经营成果.....	5
第五章 国有资本保值增值情况.....	6
第六章 企业年度考核和负责人年度薪酬情况.....	6
第七章 企业重要人事变动及重要人事岗位招聘情况.....	7
第八章 企业改革情况.....	7
第九章 企业国有产权交易和增资扩股等情况.....	8
第十章 重大突发事件事态发展和应急处置情况.....	9
第十一章 职工权益维护情况.....	9
第十二章 企业定点扶贫等履行社会责任情况.....	10



第一章 释义

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

公司、本公司、本集团、西部矿业集团指西部矿业集团有限公司。

第二章 公司基本信息

公司名称：西部矿业集团有限公司

成立日期：2000年5月8日

法定代表人：张永利

注册资本：160,000万元

注册地址：青海省西宁市五四大街56号

经营范围：投资和经营矿产资源及能源项目（国家法律法规所禁止的除外，涉及资质证和许可证经营的除外）；经营国家禁止和指定公司经营以外的进出口商品；经营进出口代理业务；商品贸易（涉及许可证经营的除外）。

第三章 股东及股东构成

1. 公司股东基本情况

目前，公司股东为青海省政府国有资产监督管理委员会、鑫宁希源（新疆）股权投资普通合伙企业、海西州国有资本投资运营（集团）有限公司、青海国源社保基金投资管理有限公司，详见下表：

股东名称	出资额(万元)	权益比例(%)
青海省政府国有资产监督管理委员会	113,710.14	71.06886
鑫宁希源（新疆）股权投资普通合伙企业	27,488.00	17.1800

海西州国有资本投资运营（集团）有限公司	6,167.40	3.85460
青海国源社保基金投资管理有限公司	12,634.46	7.89654
合计	160,000.00	100.00

2. “三会”管理情况

公司设股东会、董事会、监事会、生产经营管理层的公司法人治理结构，将党的领导和党建工作纳入公司章程，明确党委研究为董事会、监事会、经营层研究议事的前置程序，清晰界定了股东会、董事会、监事会、生产经营管理层的职责边界，从而将党委把方向、管大局、促落实的领导作用制度化、具体化，形成了党委会到位、股东会规范、董事会健康、监事会有效、经营管理层负责的“五位一体”的现代化公司治理体系，公司治理更加分工明确、配合高效、激励兼容、制衡有效。

公司 2021 年度股东会召开情况：

2021 年度公司股东会召开 4 次会议，共审议议案 20 项，审议议案包括年度董事会工作报告、年度监事会工作报告、年度财务决算报告、年度利润分配方案、年度投资计划、计提资产减值准备、年度财务预算、年度融资计划、年度担保计划等议案。

公司董事会及 2021 年度董事会召开情况：

公司第四届董事会共有 5 名董事组成，分别为董事长张永利，董事白永强、李威、韩宇泽，职工董事刘建辉。

2021 年度公司董事会共召开 9 次会议，审议议案 51 项；召集股东会 4 次，共审议议案 20 项，审议议案包括公司高管聘任、年度经营报告、年度董事会工作报告、生产经营计划、年度投融资计划、年度工资集体协议书等议案。

公司监事会及 2021 年度监事会召开情况：

公司第四届监事会监事为 5 人，监事会主席罗已翀，监事李瀛、祁海湛，职工监事海清学、江丽娜。

2021 年度，监事会召开了 1 次监事会会议，审议了涉及年度工作报告、财务决算报告、年度利润分配方案等 5 项议案。

3. 公司组织架构

2021 年，公司下设巡察办公室、党委办公室、组织部、宣传部、审计部、工会工作部、第一纪检监察室、第二纪检监察室、投资发展中心、法律事务中心、财务管理中心、运营改善中心、人力资源管理中心、生产安全环保中心、设备能源管理中心总共 15 个职能处室，形成了精简、高效的管理机构与管理模式。

第四章 公司财务基本情况及经营成果

2021 年，是充满挑战与考验的一年。面对疫情防控、宏观经济下行、区域金融环境趋紧等多重压力，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实省委省政府各项决策部署，深入实施“五四战略”，奋力推进“一优两高”，积极投身“五个示范省”建设，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，坚定不移推动“三大变革”，统筹推进疫情防控和生产经营各项工作。全年实现营业收入 518.22 亿元，实现利润总额 42.74 亿元，上缴各种税费 22.78 亿元，公司总资产达到 672.77 亿元，不仅经受住了疫情考验，还实现了业绩的逆势增长，展现了公司强劲的抗风险能力和可持续发展能力，公司改革发展的多项指标迈向全省和行业前列。

公司荣获第二批青海省人才工作“伯乐奖”；被评为青

海省人才密集单位“好”等次；获评青海省安全生产工作先进企业；荣获青海省 2021 年度财务预算报表先进单位；荣获 2021 年度全国退役军人就业合作企业光荣榜；获评青海省深化改革重点企业；被认定为青海省青年就业见习基地；荣获青海省“七五”普法先进集体；公司党委获评青海省关心下一代工作先进集体；获得青海省职业技能等级认定资质；公司被授予青海省专家人才联合会理事长单位。

公司位居青海企业 50 强第 1 位，全国 500 强第 470 位，是青海省唯一一家连续 15 年入围中国企业 500 强的企业，在全省考核中连续五年被评为绩效优秀企业，领导班子连续五年被评为优秀领导班子。

第五章 国有资本保值增值情况

2021 年，国有资本保值增值率为 105.89%，主要原因是企业经营积累。

第六章 企业年度考核和负责人年度薪酬情况

2020 年度企业负责人薪酬表

姓名	职务	2020 年度 任职时间	2020 年度从本公司获得的税前报酬情况（单位：万元）					是 否 在 股 东 或 关 联 方 担 任 其 他 职 务	关 联 方 领 取 的 薪 酬 （ 万 元 ）
			应 付 薪 酬	社会 保 险 、 企 业 年 金 、 补 充 住 房 公 积 金 的 单 位 缴 存 部 分	其 他 货 币 性 收 入 （ 电 话 费 ）	其 他 货 币 性 收 入 （ 车 改 补 助 ）	合 计		
张永利	党委书记、 董事长	1 月-12 月	59.72	9.47	0.60	0.00	69.79	否	0
白永强	党委副书记、 总裁	1 月-12 月	59.72	9.47	0.60	0.00	69.79	否	0
李 威	党委副书记	1 月-12 月	45.16	9.47	0.48	2.18	57.29	否	0
周 淦	副总裁	1 月-12 月	42.19	9.47	0.48	2.18	54.32	否	0
李兴财	副总裁	1 月-12 月	45.16	9.47	0.48	2.18	57.29	否	0
李义邦	副总裁	1 月-12 月	45.16	9.47	0.48	2.18	57.29	否	0
华金仓	副总裁	1 月-12 月	48.14	9.47	0.48	2.18	60.27	否	0
王海丰	副总裁	1 月-12 月	48.14	9.47	0.48	2.18	60.27	否	0
袁玉龙	副总裁	5 月-12 月	28.12	6.97	0.32	1.46	23.15	否	0
王 宠	副总裁	1 月-4 月	14.06	1.57	0.16	0.73	9.66	否	0
合计			435.57	84.30	4.56	15.29	519.14		

备注：1. 本次披露为经国资委核定的 2020 年度企业负责人薪酬实际发放情况；

2. 2021 年度企业负责人薪酬考核结果完成后，将在公司官网进行依法公开披露。

第七章 企业重要人事变动及重要人事岗位招聘情况

2021 年度公司领导班子任职情况表

序号	姓 名	职 务	备 注
1	张永利	党委书记、董事长	
2	白永强	党委副书记、总裁	
3	李 威	党委副书记	
4	袁玉龙	纪委书记、监察专员	2021 年 7 月 3 日调离公司
5	周 淦	党委委员、副总裁、工会主席	2021 年 3 月任公司工会主席
6	李兴财	党委委员、副总裁、董事会秘书	
7	李健平	党委委员、副总裁	2019 年 7 月任职，2021 年 3 月 9 日调离公司，援青干部
8	李 智	党委委员、副总裁	2021 年 3 月 9 日任职，援青干部
9	王海丰	常务副总裁	2019 年 9 月任职；2021 年 9 月任公司常务副总裁
10	李义邦	副总裁	
11	华金仓	副总裁	

第八章 企业改革情况

2021 年，按照国企改革三年行动的要求，公司及时向青海省国资委上报国企改革工作进展，顺利推进和完成了国企改革三年行动阶段性重点任务，具体进展及成果如下表：

序号	试点改革任务	进展及成果
1	建立完善中国特色现代企业制度	持续推进党的领导与公司治理深度融合。全面修订西矿集团及所属子公司《公司章程》，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位。集团及分子公司建立“双向进入、交叉任职”领导体制，各级子公司党组织书记和董事长“一肩挑”。集团公司党委及各基层党组织制定“一规则、两清单”，规范党委（总支）前置研究讨论“三重一大”重大决策事项和经营管理工作，并推动公司各级党组织建立“第一议题”制度，确保改革首要任务落实落地；完善子公司外部董事管理制度，实现外部董事占多数；建立完善公司董事会授权管理制度；持续推进国有企业管理体系和管理能力现代化，开展了总部“去机关化”专项整治工作，实施“小机关、大基层”管理模式，按照职能设立管控中心，对分子公司实行业务管控，使总部人数缩减了近 1/3，公司总部定位更加清晰、机构设置更加精干、职能配置更加合理、管理效能更加高效，为公司高效运转奠定了基础。
2	企业重大信息公	修订完善了《公司重大信息披露管理制度》，进一步规范了公司及子公司重

	开披露	大信息公开披露工作，公司已全面实现重大信息公开披露，进一步提升了公司形象。
3	混合所有制改革	公司对所出资企业混合所有制改革进行研究评估，明确了西矿集团二次混改、同鑫化工二次混改、新设混改企业镁基生态科技公司项目工作推进方向，为公司进一步开展混合所有制改革工作奠定了基础。
4	三项制度改革	实施了全员劳动合同制，全面推行市场化用工，全面实行经理层成员任期制和契约化管理，建立企业员工能进能出、能上能下的选人用人机制，实行全员绩效考核，实现员工收入能增能减。
5	调整产业结构优化布局	2021年，公司持续开展低效无效资产处置工作，完成6家僵尸企业处置工作，持续推动1家亏损子企业专项治理及3家“两非、两资”企业处置工作。
6	科改示范专项工程	2021年，公司持续推动2家科改示范青海西部镁业有限公司、西部矿业集团科技发展有限公司专项改革工作，并取得较好的改革成效，2021年，上述两家“科改示范”企业被国务院国企改革领导小组办公室开展的“科改示范”企业专项评估活动中评定为“优秀”。
7	开展对标世界一流管理提升	紧密结合公司各产业特点和实际情况，选择国内矿山、冶炼行业内一流企业作为对标对象，紧扣“战略、组织、运营、财务、科技、风险、人力资源、信息化”等八个管理领域推进对标工作。

第九章 企业国有产权交易和增资扩股等情况

公司主营业务为矿产资源开发、盐湖化工、建筑地产、文化旅游等四大产业。

1. 投资完成情况

（1）2021年股权投资完成情况

截止至2021年底，公司2021年度开展股权投资项目15项，其中：省国资委备案项目14项、计划外单独报省国资委审批事项1项。完成项目9项，合计本年完成投资18.01亿元。

（2）2021年度固定资产投资完成情况

2021年度固定资产原计划投资30.20亿元，共22个项目，因疫情和市场原因，调整计划投资24.56亿元，实施20个项目，格尔木矿业它温查汉西铁多金属矿和内蒙古双利矿业二号铁矿露转地两个项目未开工。2021年全年完成投资

27.27 亿元，完成年度计划的 111%。

2. 产权交易和增资扩股等情况

2021 年，青海省政府国有资产监督管理委员会将所持西矿集团 7.89654%的股权划转至青海国源社保基金投资管理有限公司。

西矿集团本部未开展增资扩股工作。

第十章 重大突发事件事态发展和应急处置情况

2021 年，公司未发生重大突发事件，未启动应急处置预案。

第十一章 职工权益维护情况

2021 年在岗职工人均收入达到 13.89 万元，同比增长 11.59%；2021 年起将职工疗休养指标从每年 200 人，增加到每年 600 人，同步提高了疗休养补助标准，全年享受疗休养的职工达到 471 人、家属 457 人；2021 年，公司增加体检费 233 万元，进一步提高了职工的体检费标准。

公司深入开展“我为职工办实事”活动，先后解决职工“急难愁盼”问题 200 余件；深入基层一线开展“四季送”和重大传统节日慰问活动，发放慰问金 50 余万元。

开展经济扶贫、健康扶贫、岗位扶贫等工作，不断完善公司福利保障体系，积极为职工购买商业补充医疗保险，公司承担全部费用。2021 年公司 280 多人次报销医疗费 500 余万元，极大减轻了职工医疗费用负担，为防止因病致贫起到了积极作用。同时公司通过积极宣传青海省职工互助保政策，3426 名职工自愿购买了青海省职工医疗和生活互助保险，进一步降低了员工自行承担的医疗费用。

公司充分尊重职工代表的知情权、参与权、表决权、监

督权，积极推行厂务公开制，切实保障和维护职工的合法权益，不断增强广大职工行使民主权利的意识，公司组织召开了第八届第一次职工代表大会，职工代表围绕公司发展目标、改善职工福利待遇等方面提案，充分行使民主权利，积极建言献策，合并立案 18 件提案，全部予以答复，解决了大多数职工的意愿和诉求。

已修订完善《劳动争议调解实施细则》，签订了《集体合同》《工资集体协商协议》，全年未发生劳动争议调解事件。公司开展女职工积极投身“巾帼标兵岗”“工人先锋号”等群众性建功立业活动，全年有 101 名女职工获公司“提素建功”奖，茶卡盐湖文化旅游公司商业运营部售票班组获得 2021 年“全国五一巾帼标兵岗”称号；公司组织开展女职工“关爱行动”“书香三八”等活动，签订《女职工权益保护专项集体合同》，公司已将女职工“两癌”筛查费用从 200 元/人提高至 400 元/人，切实维护了公司女职工的各项权益。

第十二章 企业定点帮扶乡村振兴等履行社会责任情况

2021 年，公司始终把巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接作为脱贫攻坚后最大的政治任务来抓，严格贯彻落实青海省委、省政府相关工作部署和要求，成立了公司乡村振兴领导小组和乡村振兴办公室，为推进乡村振兴工作提供了坚实基础和组织保障。

公司持续选派 10 名乡村振兴干部到结对帮扶的大通县朔北藏族乡东至沟村、小龙院村、麻家庄村、民和县中川乡团结村、玉树曲麻莱县郭洋村开展帮扶工作。公司党委书记、委员深入联点村走访调研，共投入 10.6 万元资金，开展困难群众慰问活动。按照省委村企共建的有关要求，公司向循

化县查汗都斯乡红光上村捐赠帮扶资金 200 万元，支持发展红色旅游文化产业；向化隆县金源乡雄哇村捐赠帮扶资金 25.35 万元，用于改善人居环境，建设美丽家园。

2021 年，公司积极履行国企社会责任，坚决贯彻落实党中央和青海省委、省政府乡村振兴工作部署，主动参与地区发展、共建美丽乡村、开展民族团结等活动，累计向社会捐赠 1237 余万元，充分彰显了西部矿业作为省属国有企业的社会责任与担当。

西部矿业集团有限公司

2022 年 6 月 10 日



