

青海西矿同鑫化工有限公司

2023 年度社会责任报告

本报告按照真实、客观、全面、透明的原则，阐述公司 2023 年度生产经营过程中履行社会责任所做的工作及取得的成效。报告中与公司运营相关的数据披露时间截至 2023 年 12 月 31 日，并以 2023 年年报为准。本公司保证所陈述的事实客观公正。

一、公司基本概况

青海西矿同鑫化工有限公司（以下简称“公司”）于 2017 年 5 月 16 日正式重组成立，现由西部矿业股份有限公司下属子公司青海铜业有限责任公司控股。公司注册资金 8.3 亿元，公司位于西宁经济技术开发区甘河工业园区西区经二路与纬七路交汇处，占地 400 亩。公司现有职工 376 人，主要经营无水氟化氢、二氟乙烷及氟硅酸、氟石膏、盐酸等副产品生产销售，是青海省第一家大型氟化工生产企业，产品填补了青海省氟化工领域的空白。公司拥有 22 项实用新型专利，2 项发明专利，目前还有 4 项发明专利正在审查中。是青海省化工业五类（新型化工材料）重点发展项目，被青海省列为“双百工程”项目。

公司生产规模为 10 万吨/年无水氟化氢和 4 万吨/年制冷剂（其中二氟甲烷、二氟乙烷各 1 万吨，三氟乙烷 2 万吨）。项目设计采用瑞士布斯公司生产工艺技术，利用 DCS 自动化控制系

统实现生产操作。投用的 SIS 安全自控系统通过 HAZOP(危险和可操作性)分析和 SIL 安全定级，符合国家安全生产和环保规范。目前，10 万吨/年无水氟化氢、1 万吨/年二氟乙烷已全面投料生产。

为创造更高的经济效益，根据市场趋势及行业未来走向，公司拟向含氟产业链延伸规划，如电子级氢氟酸、含氟树脂、含氟特气、氟化盐、六氟磷酸锂、聚四氟乙烯（PTFE）、偏氟乙烯（PVDF）、含氟医药中介体等，同时针对副产品盐酸规划布局新产品产业链，如聚合氯化铝（PAC）、甲烷氯化物等含氟产业下游产品。随着全球含氟化工及高端产品需求的快速增长，公司必将在国内氟化工产业延伸领域发挥其重要作用，为我省相关高端化工产业的快速发展作出积极贡献。

二、内控管理

公司营造良好的内部环境，树立正确的经营管理理念，合理的组织机构设置及清晰的职能划分，建立健全议事规则，对“三重一大”事项，坚持民主集中制，慎重决策、科学决策。2023 年重新梳理修订新增 64 项管理制度，形成规范化管理，同时完善《岗位说明书》《岗位业务流程》，明确岗位重点工作内容、标准、流程等，管理工作效率与质量显著提升。

完善内部监督体系，规范内部监督程序、方法和要求，完善考核、监督、制约、奖罚机制，使全体员工参与公司的管理。通过日常监督、专项监督和纪律监督结合的形式，进行监督检

查，下发整改通知单，并对整改措施进行考核评价。建立激励约束机制，对全体员工实行绩效考核评价管理，促进内部控制的有效实施。

三、环境保护与可持续发展

公司始终强化安全管理，全面落实安全生产责任制，深入开展安全生产隐患排查治理攻坚行动，全面排查隐患、整改隐患，营造良好安全生产环境。充分利用安全环保管控平台、风险预警监测系统、安全标准化建设，奠定规范安全管理和提升安全管理的基础。公司坚持绿色发展，严守环保底线。积极组织环保专项排查，对排查出的问题及时整改落实。全年大气、废水、固体废物、地下水、土壤的全部监测项目和全年政府性执法监督性监测结果合格。尾气、废渣、废水、生产系统“跑冒滴漏”进行日常和定期合规性检查，不断加大环保管理的力度。遵守环境信息公开管理制度，定期对自行监测数据月、季、年执行报表、一般固废和危废的产生量、年度的生产信息、污染物排放信息等环境信息分别在相应平台和网站公示。开展公司强制性清洁化生产审核工作和质量管理、环境管理、职业卫生安全管理、能源管理体系建设和再认证工作，为申报国家级绿色工厂创建条件。

四、客户权益维护

公司始终秉承“原则、责任、诚信”，服务客户，细节经营。视产品质量为生命，以客户需求为导向，调结构提质量。

确立了以“规范保障体系、创立卓越品质、诚信务实合作、追求创新超越”的质量方针。坚持诚实守信、互惠互利的原则，与供应商之间保持平等的沟通和理性地管理，合作共赢，谋求共同发展。通过建立公开透明的竞争机制，采取招标、比价等方式选择产品质量可靠、价格合理、信守合同的企业作为供应商，为供应商提供参与公平竞争的平台。对原材料采购制定相应质量标准，严格按照质量标准合理安排采购。定期开展供应商评价，确保供应商供应质量，促进供应商改善其业绩，为日后更好地完成供应活动打下良好的基础。

公司致力于为客户提供一流的产品和服务，让客户满意。加大产品指标过程控制，确保产品质量满足客户要求，在质量管理体系上，严格按 ISO 9001 标准要求，编制《质量管理手册》《程序文件》，建立科学有效的质量管理体系，确保产品质量不断提升。公司全体员工切实遵守，尽职尽责，确保按质量管理体系的规定做好工作，提高产品和服务质量。加强与顾客沟通，努力满足顾客的需要，持续改进，从而提升客户对公司的满意度，完善公司整体形象。在加强市场服务上，公司以顾客为关注焦点，建立销售人员定期走访机制，如开展客户满意度调查、实地回访、电话回访等渠道，施行产品销售全程跟踪，不断提高用户满意度。

五、注重人才关爱职工

公司坚持以人为本，紧密围绕公司发展战略，建立科学透明的人才引进机制，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。在人才队伍建设上，开辟了员工职业发展的三大职系，打通了技术、操作、管理的职业发展通道，在内部公开选拔各类专业技术人才、管理人才、技能人才，实现人尽其才、才尽其用。公司将业务技能和职业素养提升培训作为有益职工成长的一项福利常抓不懈，2023年共实施培训项35个，完成计划的95%，培训人次1532人。为加强员工技能提升，公司开展劳动竞赛、技术比武等活动，通过活动涌现出一批技术能手。为提高员工创新工作能力，公司开展小改小革、合理化建议、修旧利废等创新创效活动共计29项，奖励6.76万元。通过活动涌现出了一批成绩显著、勇于担当、敢于创新的集体和青年员工。

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，建立健全并落实公司劳动报酬、休息休假等规章制度，规范执行劳动用工制度，保障职工的合法权益。公司从生产以来，从未因公司原因主动辞退过一名员工，并将合适的员工放在适合的岗位上最大限度发挥人力资源价值。公司为全员缴纳“五险一金”，为在西矿系统内服务满3年员工缴纳“企业年金”，及时足额缴纳“五险二金”；为员工缴纳补充医疗保险并积极宣贯报销政策，进一步减轻职工医疗负担。员工生日发放生日券并为员工送上祝福，开展每年一次的职业健康体检和综合体检，让全体员工切切实实感受公司的人文关怀。

六、总结与展望

公司将深入贯彻落实党的二十大精神、全国全省两会精神和省委十四届四次、五次全会精神，深入践行省委“干部要干、思路要清、律己要严”要求，大力弘扬实干精神，立足新起点、增创新优势，扎实推进节能减排，着力提升经济效益，关注员工需求，关注社会弱势群体，追求环境、经济、社会综合利益最大化，继续展现创和谐、可信赖、负责任的良好形象。不断提升公司经营业绩，推动公司做强做优做大，实现高质量高效益发展，切实履行企业的社会责任，实现社会、经济、环境效益共赢。

特此报告

青海同鑫化工有限公司

2024年4月30日

